

Resultatpapirer

Overenskomstforhandlinger 2024

mellem

Naalakkersuisut/Grønlands Selvstyre

og

Tusagassiuinermi Sulisut Peqatigiiffiat/Dansk Journalistforbund

Der er i perioden 28. februar 2024 til den 25. april 2024 afholdt arbejdsgruppemøder vedrørende gennemarbejdning af overenskomsten og foregående beregninger. Der er i perioden 22. maj 2024 til 24. maj 2024 afholdt overenskomstforhandlinger i Nuuk.

Resultatet af forhandlingerne er som følger:

I. Aftale og ramme

Parterne har gennemgået et udkast til en revideret overenskomst, og der er enighed om en ny struktur og revideret version af overenskomsten (bilag 2), det sker med forbehold for, at overenskomstmæssige rettigheder ikke forringes, medmindre dette er udtrykkeligt aftalt ved forhandlingerne.

Overenskomsten er gældende i perioden 1. april 2024 til og med 31. marts 2027 (4-årig periode).

Tusagassiuinermi Sulisut Peqatigiiffiat/Dansk Journalistforbund omfatter i alt 71,02 årsværk med en samlet lønsum på 33.858.477,41 kr.

Der er samlet forhandlet indenfor en bruttoramme på 8,149 % af lønsummen, svarende til 2.759.182,274 kr. for en aftaleperiode på 4 år.

Heraf har arbejdsgiver ydet et tilskud til barsel på 0,52 % svarende til 174.614,31 kr.

Heraf har arbejdsgiver desuden ydet et tilskud til fjernelse af loftet ved det personlige tillæg, jf. den tidligere overenskomsts § 9, stk. 7, på 0,80 % svarende til 271.155,43 kr.

Alle bilag, herunder udkastet til revideret overenskomst samt økonomioversigten af den 24. maj 2024, indgår i resultatpapiret.

Der henvises til vedhæftede bilag og underbilag for fordelingen af økonomi.

II. Lønjusteringer på grundløn

I følgende af aftaleårene reguleres grundløn som følger.

Journalister og driftsteknikere

Pr. 1. april 2024	1,000 %
Pr. 1. april 2025	0,400 %
Pr. 1. april 2026	0,400 %
Pr. 1. april 2027	2,504 %

Elever

Pr. 1. april 2024	1,000 %
Pr. 1. april 2025	1,000 %
Pr. 1. april 2026	1,000 %
Pr. 1. april 2027	1,000 %

III. Lønjusteringer m.v.

Med forbehold for den samlede økonomiske ramme omfatter resultatet af parternes overenskomstforhandling følgende lønforhold

- a) Regulering af grundløn med satser som foreskrevet i punkt II. Lønjusteringer på grundlønningen
- b) Tilkøb af pensionsprocenten for driftsteknikere (tidligere § 18, stk. 1) således, at de går fra at have en pensionsprocent på 11,59 % (7,73 % arbejdsgiverbetalt og 3,86 % egenbetalt) til fremadrettet at have en pensionsprocent på 15 % (10 % arbejdsgiverbetalt og 5 % egenbetalt). Der gælder således en pensionsprocent på 15 % på tværs af overenskomsten, hvorefter der således sker en ensretning
- c) Tilkøb af pension på nedenfor oplistede tillæg, således at tillæggene fremadrettet bliver pensionsberettigede
 - a. Tillæg til særlig stilling (tidligere § 5)
 - b. Supervisertillægget (tidligere § 6, stk. 4)
 - c. Praktikvejledertillægget (tidligere § 6, stk. 5 og § 7, stk. 2)
 - d. Studieværtillægget (tidligere § 7, stk. 3)
 - e. Redaktørtillægget (tidligere § 7, stk. 4)
 - f. Redaktionssekretærtillægget (tidligere § 7, stk. 5)
 - g. Cheftillægget (tidligere § 8, stk. 1)
 - h. Tillægget til informationsmedarbejdere med redaktionelt ansvar (tidligere § 8, stk. 2)
 - i. Informationsmedarbejdertillægget (Tidligere § 8, stk. 3)
 - i. Der er enighed om, at da tillægget i tidligere § 8, stk. 3 også bliver pensionsgivende, lægges tillægget sammen med tillægget i tidligere § 8, stk. 5. Dermed fjernes den tidligere § 8, stk. 5
 - j. Tillægget til afdelingsleder på llisimatusarfik (tidligere § 7, stk. 6)
 - k. Tillæg til professionsfaglærere (tidligere protokollat om studieadjunkter under TP's forhandlingsområde)
- d) Tilkøb af et nyt medietillæg på 2.000 kr., der tildeles samtlige medarbejdere på overenskomsten. Medietillægget er oprettet som en form for kompensation for flerfunktionalitet, og honorerer således medarbejdernes vekslende arbejdsopgaver, og at medarbejderne kan opleve en større variation i arbejdets indhold. Dette kan eksempelvis være medarbejdere, der primært arbejder med web, men herudover også laver radio, VJs, grafikopgaver, SoMe, teknisk producer eller andet
- e) I forbindelse med oprettelsen af medietillægget jf. punkt d) ovenfor, er det aftalt, at de nedenfor nævnte tillæg "opsluges" af medietillægget, og at de dermed ophører med at eksistere
 - a. Teknisk producertillægget (tidligere § 6, stk. 2)
 - b. Journalistisk arbejde (tidligere § 6, stk. 3)
 - c. Teknisk redigering (tidligere § 7, stk. 1)

- f) I forbindelse med oprettelse af medietillægget og ophøret af diverse tillæg jf. punkt d) og e), er det aftalt, at de berørte medarbejdere, der eventuelt skulle opleve en lønnedgang grundet disse tillæg, skal modtage et udligningstillæg på forskellen
- g) Det er aftalt, at tillægget for efteruddannelse indenfor TV-teknik (tidligere § 6, stk. 1) overgår til en overgangsbestemmelse. De medarbejdere, der modtager tillægget nu, vil fortsætte med at modtage det. Ved stillingsskift vil tillægget ophøre. Tillægget kan ikke tildeles nye medarbejdere. Det aftales, at tillægget fremadrettet vil figurere på lønsedlen som et *overgangstillæg*
- h) Det er aftalt, at tillægget for at færdigproducerer samme indhold på to sprog (tidligere § 7, stk. 9) overgår til en overgangsbestemmelse. De medarbejdere, der modtager tillægget nu, vil fortsætte med at modtage det. Ved stillingsskift vil tillægget ophøre. Tillægget kan ikke tildeles nye medarbejdere. Det aftales, at tillægget fremadrettet vil figurere på lønsedlen som et *overgangstillæg*
- i) Parterne er enige om, at der fra KNR's side er sket en fejlagtig brug af tillæg til særlig stilling (tidligere § 5, stk. 1), som har betydet, at samtlige medarbejdere modtager et tillæg til særlig stilling på 750 kr. Parterne er enige om, at dette aldrig har været hensigten med bestemmelsen. Parterne er enige om, at disse 750 kr. betales fra rammen i år 1, men at det er udfaset igen i år 4. Det aftales, at tillægget på lønsedlerne ikke vil fremgå som et tillæg til særlig stilling, men at det vil blive ændret til et *overgangstillæg*. Dette sker for at "nulstille" brugen af tillægget til særlig stilling, således at det fremadrettet anvendes som oprindeligt tiltænkt – at belønne de særlige stillinger og medarbejdere. De 750 kr. som de nuværende ansatte modtager, sker som en overgangsordning, og tillægget vil ophøre ved stillingsskift
- j) Tilkøb af forøgelse af følgende tillæg
 - a. Studieværtstillægget (tidligere § 7, stk. 3 a) og b)) øges med 100 kr., således at det fremadrettet bliver henholdsvis 1.600 kr. og 2.600 kr. (tidligere beløb var henholdsvis 1.500 kr. og 2.500 kr.)
 - b. Redaktørtillægget (tidligere § 7, stk. 4) øges med 10 kr., således at det fremadrettet er 6.380 kr. (tidligere beløb var 6.370 kr.)
 - c. Afdelingsledertillægget (tidligere § 7, stk. 7) øges med 0,22 kr., således at det fremadrettet er 5.785 kr. (tidligere beløb var 5.784,78 kr.)
 - d. Informationsmedarbejdertillægget (tidligere § 8, stk. 3) øges med 5,75 kr., således at beløbet bliver 2.231 kr. (tidligere beløb var 2.225,25 kr.)
 - e. Informationsmedarbejdertillægget (tidligere § 8, stk. 5) øges med 0,02 kr., således at beløbet bliver 804 kr. (tidligere beløb var 803,98 kr.)
- k) Parterne har aftalt, at loftet på 420.069,00 kr. for de personlige tillæg (tidligere § 9, stk. 7) fjernes. Der er således fremadrettet ikke et samlet loft for brugen af personlige tillæg på overenskomstens område. Arbejdsgiver har ydet et tilskud til fjernelse af loftet ved det personlige tillæg, jf. den tidligere overenskomsts § 9, stk. 7, på 0,80 % svarende til 271.155,43 kr.
- l) Tilkøb af fuld lønret under barsel i henhold til Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption (tidligere § 38). Arbejdsgiver har ydet et tilskud til barsel på 0,52 % svarende til 174.614,31 kr.
 - a. 4 ugers graviditetsorlov
 - b. 3 ugers fædreorlov (medmoderorlov)
 - c. 15 ugers barselorlov (19 uger ved flerlingefødsler)
 - d. 21 ugers forældreorlov (25 uger ved flerlingefødsler)

IV. Andre aftaler/vilkår

Følgende redaktionelle ændringer er foretaget

- a) Redaktionel gennemgang og indskrivning af henvisning til NAL-aftalerne

- b) Indskrivning af tidligere *protokollat om studieadjunkter under Tusagassiuinermi Sulisut Peqatigiiffiats forhandlingsområde til Aftale om stillingsstruktur for undervisere og forskere på Ilisimatusarfik* af 29. oktober 2020 i selve overenskomsten
- c) Indskrivning af tidligere *Rammeaftale om seniorordninger mellem Naalakkersuisut og Dansk Journalistforbund/Tusagassiuinermi Peqatigiiffiat for journalister og driftsteknikere* af 19. maj 2011 i selve overenskomsten
- d) Indskrivning af henvisning til *Rammeaftale mellem Grønlands Landsstyre og undertegnede organisationer om Efter- og Videreuddannelsesfonden* af 1. marts 2001
- e) Muligheden for senioraftaler ændres således, at man skal være fyldt 60 år i stedet for 55 år, for at kunne indgå aftale om individuel seniorordning
- f) Der indføres et kapitel om deltidsbeskæftigelse. Parterne er enige om, at såfremt bestemmelsen udnyttes og deltidsbeskæftigede medarbejdere pålægges systematisk merarbejde, kan denne problematik rejses mellem overenskomstens parter. Parterne er enige om, at deltidsbeskæftigede medarbejdere som det helt klare udgangspunkt ikke skal yde merarbejde
- g) Parterne er enige om, at bestemmelsen om merarbejde i den tidligere § 8 stk. 4, omskrives således, at første punktum flyttes til bestemmelsen om cheftillægget (tidligere § 8, stk. 1) og at andet punktum slettes, da disse merarbejdsbestemmelser ikke er relevante mere
- h) Parterne er enige om, at der tilføjes en bestemmelse i bestemmelsen om midlertidig tjeneste i højere stilling, således at når fraværet fra den fastansatte i den højere stilling alene skyldes ferie, kræver dette en fraværperiode på 22 sammenhængende kalenderdage, svarende til en hovedferieperiode
- i) Parterne er enige om at vederlaget for fotografisk arbejde er 200 kr. (tidligere § 7, stk. 8), og at ordlyden bliver: *"KNR og Tusagassiuinermi Sulisut Peqatigiiffiat/Dansk Journalistforbund Medier og Kommunikation er enige om at journalister, der leverer fotos til anvendelse på KNR's platforme, honoreres med 200 kr. pr. anvendt billede"*.
- j) Parterne er enige om, at ordlyden i studieværtstillægget (tidligere § 7, stk. 3) ændres, således at dækningsområdet udvides. Ordlyden ændres til, at *"Til medarbejdere, der arbejder som studieværter på TV eller radio, hvor der livestreames med billede, ydes et tillæg som anført nedenfor. Tillægget ydes som kompensation for den offentlige eksponering, som studieværten oplever. Tillægget er pensionsgivende."*

Øvrige aftaler/fortolkningsmæssige bidrag

- a) Parterne er enige om, at det ikke er hensigten med bestemmelsen om midlertidig tjeneste i højere stilling, at arbejdsgiver skal spekulere eller udnytte at konstituere en medarbejder i en højere stilling i ganske få dage. Parterne er enige om, at såfremt bestemmelsen misbruges, kan denne problematik rejses mellem overenskomstens parter
- b) Parterne er enige om, at arbejdsgiver efter begæring fra Tusagassiuinermi Sulisut Peqatigiiffiat/Dansk Journalistforbund vil give indsigt i løndata i foreliggende form fra lønsystemet. Begæringen skal ske til henholdsvis Grønlands Selvstyre og KNR særskilt af hensyn til anvendelse af forskellige systemer
- c) Parterne er enige om, at der i den kommende overenskomstperiode vil være et periodeprojekt, hvor overenskomstparterne sammen med KNR vil undersøge og forsøge at få indgået en videreudnyttelsesaftale
- d) Parterne er enige om, at der i den kommende overenskomstperiode ses nærmere på anvendelse af freelancere og aflønning heraf
- e) Parterne er enige om, at KNR ved en fejl har stoppet indbetalingerne til efter- og videreuddannelsesfonden pr. juli 2020, i henhold til *Rammeaftale mellem Grønlands Landsstyre og undertegnede organisationer om Efter- og Videreuddannelsesfonden* af 1. marts 2001, og at KNR vil efterbetale det manglende beløb

- f) Parterne er enige om, at ved brugen af termen chef (tidligere § 8), så er der ikke tale om en chef i sin form af at man har hyre/fyre-ret. Det er alene et fagligt ansvar, der ligger i denne rolle

Bilagsoversigt

Følgende bilag er omfattet af og vedlagt resultatpapiret

- Bilag 1: Økonomiark
- Bilag 2: Udkast til gennemskrevet overenskomst
- Bilag 3: Enighed om efter- og videreuddannelsesindsats

V. Godkendelse af forhandlingsresultatet

Snarest efter underskrivelse af forhandlingsresultatet indgås der aftale m.v. i overensstemmelse med dette forhandlingsresultat.

Underskrivelsen af resultatpapiret er betinget af endelig godkendelse af kompetente organer.

Nuuk, den 24. maj 2024



Marianne Hänninen Molin

Tusagassiuinermi Sulisut Peqatigiiffiat/Dansk
Journalistforbund



Frederik Schmidt

e.b. Naalakkersuisut